



Analyse des pratiques professionnelles - ESMS - animateurs Coordinateurs

La participation à un groupe d'Analyse des pratiques professionnelles facilite la compréhension individuelle et collective des situations professionnelles complexes. Par ce travail, demandant une implication active, le participant participe à la co-construction du sens de ses pratiques professionnelles. Par l'échange de points de vue avec ses pairs sur des situations parfois difficilement vécues, il acquiert ou développe ses capacités d'analyse et de prise de recul.

LE PROGRAMME EST ADAPTE EN FONCTION DES DEMANDES DE L'INSTITUTION AINSI QUE DES RETOURS DES QUESTIONNAIRES PRE-FORMATION REMIS A CHAQUE PARTICIPANT.

Durée : 20 à 30 heures (10 jours : 10 séances de 2h/2h30)

Profils des stagiaires

- Coordinateur en poste

Prérequis

- Formation niveau ES/ME/Bpjeps

Accessibilité

Nous nous mobilisons afin de faciliter l'accès à nos formations aux personnes en situation de handicap. Faites-nous part des aménagements dont vous pourriez avoir besoin, nous nous engageons à tout mettre en œuvre pour y répondre : 06 61 12 70 05, contact@rectaratione.fr.

Le cas échéant, nous vous accompagnerons dans la recherche d'une solution adaptée auprès de partenaires spécialisés.

Délais d'accès

Dès réception de votre demande, nous nous engageons à vous rappeler dans un délai de 48h afin de fixer un RDV. Le début de la formation peut ensuite avoir lieu, en fonction de vos contraintes institutionnelles, dans un délai d'un mois à réception du devis signé.

Limite d'effectif

5 à 12 personnes

Domaine de formation

Développement des capacités comportementales et relationnelles



Objectifs pédagogiques

- Analyser les situations complexes
- Hiérarchiser les causes de complexité
- Faire évoluer ses capacités de modifications de jugements
- S'approprier une vision commune de la mission de l'établissement dans une dimension institutionnelle

Contenu de la formation

- Partager les objectifs et la méthode des groupes d'analyse des pratiques professionnelles
 - Première séance : S'approprier les objectifs de la méthode de travail et l'articulation des demandes institutionnelles et personnelles
 - Première séance : apprentissage ou rappel des règles de la méthode d'analyse des pratiques professionnelles
- Faire évoluer son analyse des situations complexes
 - Susciter l'expression de l'expérience individuelle de chaque participant à travers l'exposé de situations complexes dans la fonction de coordination
 - Faire évoluer son analyse de la fonction hiérarchique
 - Faire évoluer son analyse des capacités individuelles et collectives au sein de l'équipe pour recevoir une délégation et l'assumer
 - Faire évoluer son analyse de la transmission d'une délégation en la faisant assumer
 - Faire évoluer sa capacité d'analyse dans la détermination des degrés de délégation à assumer : faire seul, faire avec une validation à posteriori du n+1, faire seul après validation du n+1, faire avec le n+1
- Hiérarchiser les causes de complexité
 - Faire évoluer son analyse de la fonction de Coordination vis-à-vis de l'équipe encadrée
 - Faire évoluer sa considération de chaque membre de l'équipe, individuellement et au sein du groupe
 - Faire évoluer sa capacité d'analyse dans la détermination et le travail des jeux de pouvoirs au sein de l'équipe et hors d'elle
 - Faire évoluer l'appréhension de sa capacité à respecter une discipline personnelle
 - Faire évoluer son analyse dans sa capacité à valoriser et tirer vers le haut, individuellement et collectivement, en suscitant et en soutenant la prise d'initiative
- Faire évoluer ses capacités de modifications de jugements
 - Faire évoluer son analyse de la fonction de Coordination vis-à-vis de l'équipe de direction
 - Faire évoluer sa conception du respect de la délégation de chacun par tous
 - Faire évoluer son analyse sur la transmission de l'information vers le haut comme vers le bas
 - Faire évoluer son analyse de la façon d'assumer les choix que l'on ne partage pas
- Constituer une équipe de coordination
 - Analyser et faire évoluer sa vision de chaque personne
 - Analyser et faire évoluer son attitude vis-à-vis de l'entraide et du soutien mutuel
 - Analyser et faire évoluer sa posture dans le soutien de positions partagées

Organisation de la formation

Institut d'accompagnement à la direction d'entreprise, sas - Recta ratiōne

L'Anjouisière
61 190 BEAULIEU
Email: contact@rectaratiōne.fr
Tel: 06 61 12 70 05



Equipe pédagogique

Philippe Tailhades

Moyens pédagogiques et techniques

- Regroupements réguliers (mensuel), en présentiel, dans une salle dédiée
- Feuilles de présence
- Etude de cas concrets
- Livret individuel de suivis
- Accès à la plateforme intranet de la formation
- Analyse en groupe des échanges et des évolutions constatées toutes les 3/4 séances
- Un temps d'échange proposé à l'équipe de direction à la suite de ce temps de synthèse.

Dispositif de suivi de l'exécution de l'évaluation des résultats de la formation

- Evaluation préformation
- Evaluation à chaud en fin de chaque séance.
- Rédaction d'un document par établissement à destination de la direction d'établissement
- Délivrance d'une attestation de participation à un groupe d'Analyse des Pratiques Professionnelles, en fin de cycle, en fonction de l'assiduité

Indicateur de résultats

Taux de satisfaction des stagiaires sur 2020/2021 : 8,3/10 - Taux de retour des enquêtes : 92% - Liberté d'expression : 100% - Satisfaction 5 étoiles 9/12 ; 4 étoiles 3/12 ; Nb de stagiaire 2020/2021 : 10 - Abandon : 0

Prix

- Entreprise : 4400 € pour 10 séances de 5/12 personnes
- Particulier : 360 € pour 10 séances
- Indépendant : 400 € pour 10 séances
- Frais de déplacement : *selon le lieu d'exécution*

Prestations de formation en exonération de TVA, article 261-4-4 du CGI