



## Analyse des pratiques professionnelles - ESMS - animateurs Coordinateurs

*La participation à un groupe d'Analyse des pratiques professionnelles facilite la compréhension individuelle et collective des situations professionnelles complexes. Par ce travail, demandant une implication active, le participant participe à la co-construction du sens de ses pratiques professionnelles. Par l'échange de points de vue avec ses pairs sur des situations parfois difficilement vécues, il acquiert ou développe ses capacités d'analyse et de prise de recul.*

**LE PROGRAMME EST ADAPTE EN FONCTION DES DEMANDES DE L'INSTITUTION AINSI QUE DES RETOURS DES QUESTIONNAIRES PRE-FORMATION REMIS A CHAQUE PARTICIPANT.**

**Durée:** 20.00 heures (10.00 jours)

### Profils des stagiaires

- Coordinateur en poste

### Prérequis

- Formation niveau ES/ME/Bpjeps

### Objectifs pédagogiques

- Analyser les situations complexes
- Hiérarchiser les causes de complexité
- Faire évoluer ses capacités de modifications de jugements
- S'approprier une vision commune de la mission de l'établissement dans une dimension institutionnelle

### Contenu de la formation

- Partager les objectifs et la méthode des groupes d'analyse des pratiques professionnelles
  - Première séance : S'approprier les objectifs de la méthode de travail et l'articulation des demandes institutionnelles et personnelles
  - Première séance : apprentissage ou rappel des règles de la méthode d'analyse des pratiques professionnelles
- Faire évoluer son analyse des situations complexes
  - Susciter l'expression de l'expérience individuelle de chaque participant à travers l'exposé de situations complexes dans la fonction de coordination
  - Faire évoluer son analyse de la fonction hiérarchique
  - Faire évoluer son analyse des capacités individuelles et collectives au sein de l'équipe pour recevoir une délégation et l'assumer



- Faire évoluer son analyse de la transmission d'une délégation en la faisant assumer
- Faire évoluer sa capacité d'analyse dans la détermination des degrés de délégation à assumer : faire seul, faire avec une validation à posteriori du n+1, faire seul après validation du n+1, faire avec le n+1
- Hiérarchiser les causes de complexité
  - Faire évoluer son analyse de la fonction de Coordination vis-à-vis de l'équipe encadrée
  - Faire évoluer sa considération de chaque membre de l'équipe, individuellement et au sein du groupe
  - Faire évoluer sa capacité d'analyse dans la détermination et le travail des jeux de pouvoirs au sein de l'équipe et hors d'elle
  - Faire évoluer l'appréhension de sa capacité à respecter une discipline personnelle
  - Faire évoluer son analyse dans sa capacité à valoriser et tirer vers le haut, individuellement et collectivement, en suscitant et en soutenant la prise d'initiative
- Faire évoluer ses capacités de modifications de jugements
  - Faire évoluer son analyse de la fonction de Coordination vis-à-vis de l'équipe de direction
  - Faire évoluer sa conception du respect de la délégation de chacun par tous
  - Faire évoluer son analyse sur la transmission de l'information vers le haut comme vers le bas
  - Faire évoluer son analyse de la façon d'assumer les choix que l'on ne partage pas
- Constituer une équipe de coordination
  - Analyser et faire évoluer sa vision de chaque personne
  - Analyser et faire évoluer son attitude vis-à-vis de l'entraide et du soutien mutuel
  - Analyser et faire évoluer sa posture dans le soutient de positions partagées

### Organisation de la formation

#### Equipe pédagogique

Philippe Tailhades

#### Moyens pédagogiques et techniques

- Accueil des stagiaires dans une salle dédiée à la formation.
- Etude de cas concrets
- Travail d'appropriation des outils transmis
- Rédaction d'une analyse par groupe retraçant les grandes lignes des échanges

#### Dispositif de suivi de l'exécution de l'évaluation des résultats de la formation

- Evaluation préformation
- Evaluation à chaud en fin de chaque séance.
- Rédaction d'un document par établissement à destination de la direction d'établissement

#### Indicateurs de résultats

Données 2022 - Nombre de stagiaires : 23.

Taux de retour satisfaction : 100%.

# Institut d'accompagnement à la direction d'entreprise sas - Recta ratione

L'Anjouisière

61 190 BEAULIEU

Email: [contact@rectaratione.fr](mailto:contact@rectaratione.fr)

Tel: 06 61 12 70 05



Taux de satisfaction des apprenants : 8,4/10 (41 avis)

## Prix

Uniquement sur devis

Frais de déplacement : *selon le lieu d'exécution*

Prestations de formation en exonération de TVA, article 261-4-4 du CGI